

ZAŁĄCZNIK DLA NAUCZYCIELA - ĆWICZENIE KAZUSOWE Z ODPOWIEDZIAMI (załącznik nr 5)

Uczniowie wypełniają quiz w grupach, bez możliwości korzystania z telefonów komórkowych. Uczniowie korzystają z wyciągu ze źródeł prawa, aby odpowiedzieć na pytania.

Kazus I:

Miłosz ma 17 lat, uczy się w liceum i chciałby dorobić na roznoszeniu ulotek, aby w wakacje pojechać do Grecji. Czy Miłosz może wykonywać pracę?

Odpowiedź: *Tak, jeśli przedstawi świadectwo lekarskie, że nie zagraża to jego zdrowiu.*

Kazus II:

Tomek ma 17 lat, uczy się w liceum od 2 lat i dostał ofertę pracy od stolarza. Czy może wykonywać taką pracę?

Odpowiedź: *Nie, ponieważ młodociany, który nie posiada kwalifikacji zawodowych, może wykonywać pracę tylko w celu przygotowania zawodowego, czyli w szkole zawodowej (co nie wynika z kazusu), o czym stanowi wprost art. 191 par. 2 kodeksu pracy. Natomiast możliwe do wykonywania prace (które nie są realizowane w formie przygotowania zawodowego) zostały w art. 304(5) kodeksu pracy i nie należy do nich branża stolarzy.*

Kazus III:

Piotrek, lat 14, który uczy się w 8 klasie szkoły podstawowej, chce podjąć pracę w celu przygotowania zawodowego. Czy pracodawca może go zatrudnić? Uzasadnij swoją odpowiedź.

Odpowiedź: *Osoba, która nie ukończyła lat 15 i nie ukończyła 8 klas szkoły podstawowej nie może podjąć zatrudnienia, ALE może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy*

Kazus IV:

Staszek ma 16 lat i chce podjąć pracę w ferie zimowe oparciu o umowę o pracę przy mediach społecznościowych dla budowie strony internetowej dla firmy. Od poniedziałku do piątku pracował łącznie przy budowie strony 20 h. Czy może zostać w pracy po godzinach?

Odpowiedź: *Nie, ponieważ małoletni nie może pracować w nadgodzinach ani w porze nocnej.*

Kazus V:

Adam, lat 15 chce podjąć pracę u kolegi na budowie? Rodzice wyrażają zgodę, podobnie jak inspektor pracy. Uzyskał pozytywną opinię dyrektora szkoły, poradni psychologicznej oraz lekarza.

Odpowiedź: Nie, ponieważ osoba, która nie ukończyła 15 lat może pracować tylko przy pracach lekkich i tylko w określonych branżach, do których nie należy branża budowlana. Poza tym praca na budowie najpewniej będzie w wykazie prac wzbronionych.