

UPRAWNIENIA I PRZYWILEJE EMERYTÓW I RENCISTÓW ZWIĄZANE Z ZATRUDNIENIEM

KWARTALNY BIULETYN EDUKACYJNY Z PRAWA PRACY

MARZEC 2022 | NUMER 1



WWW.UNSPLASH.COM

W TYM NUMERZE:

- ochrona przedemerytalna,
- odprawa rentowa i emerytalna,
- praca na emeryturze, rencie
- czy pracodawca może Cię zwolnić z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego?
- uprawnienia i przywileje emerytów i rencistów

SŁÓW KILKA O BIULETYNIE...

Biuletyn został stworzony z myślą o dostarczeniu w przystępnej formie podstawowej wiedzy dotyczącej uprawnień danej grupy odbiorców, które przysługują z tytułu różnych form zatrudnienia, w tym pracy na etacie pracowniczym.

Podstawowym celem biuletynu jest rozwijanie świadomości prawnej i edukacja prawna. Pamiętajmy, że brak wiedzy sprawia, że często nie korzystamy z przysługujących nam uprawnień. Uzyskanie przez jak najszerszą grupę odbiorców podstawowej wiedzy o uprawnieniach związanych z zatrudnieniem jest z korzyścią dla całego społeczeństwa.

Prosimy o wnikliwe zapoznanie z poruszonymi poniżej zagadnieniami. Ich właściwe zrozumienie pozwoli na efektywne korzystanie z własnych uprawnień.

SEKCJA DYDAKTYCZNA

PODSTAWOWE POJĘCIA



WWW.UNSPLASH.COM

Pamiętaj, że **nie każda osoba zatrudniona jest pracownikiem**. Niektórzy zatrudnieni zostali na podstawie umowy cywilnoprawnej (np. umowy zlecenie) lub na jeszcze innej podstawie (np. funkcjonariusze służb mundurowych).

Na kolejnej stronie biuletynu poruszone zostaną kwestie, które dotyczą przede wszystkim pracowników, którzy są uprawnieni do wielu świadczeń niedostępnych dla innych zatrudnionych (np. odprawa emerytalna, ochrona przedemerytalna). Nie oznacza to, że tylko pracownicy otrzymają prawne przywileje.

W pewnym zakresie dotyczy to większości zatrudnionych (np. pomoc w gromadzeniu dokumentacji potrzebnej do złożenia wniosku o emeryturę).

Wobec niektórych kategorii zatrudnionych, takich jak funkcjonariusze służb mundurowych, zastosowanie znajdują jednak zupełnie odmienne reguły. Zagadnienia emerytalne funkcjonariuszy służb mundurowych reguluje ustawa z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Straży Marszałkowskiej, Służby Ochrony Państwa, Państwowej Straży Pożarnej, Służby Celno-Skarbowej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz.U. Nr 53, poz. 214 z późn. zm.).

SEKCJA DYDAKTYCZNA

PODSTAWOWE POJĘCIA

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę (art. 2 Kodeksu pracy).

Emerytem jest osoba mająca ustalone prawo do emerytury (art. 4 pkt 1 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych).

Rencistą jest osoba mająca ustalone prawo do renty z tytułu niezdolności do pracy lub do renty rodzinnej (art. 4 pkt 11 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych). Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych oraz wypłacanie tych świadczeń należy do zadań Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS).

Renta z tytułu niezdolności do pracy przysługuje ubezpieczonemu, który jest niezdolny do pracy, a także ma wymagany okres składkowy i nieskładkowy, niezdolność do pracy powstała w okresie ubezpieczenia albo w okresie 18 miesięcy od jego ustania oraz nie ma ustalonego prawa do emerytury lub nie spełnia warunków do jej uzyskania.

Niezdolną do pracy jest osoba, która całkowicie lub częściowo utraciła zdolność do pracy zarobkowej z powodu naruszenia sprawności organizmu i nie rokuje odzyskania zdolności do pracy po przekwalifikowaniu. **Całkowicie niezdolną do pracy** jest osoba, która utraciła zdolność do wykonywania jakiegokolwiek pracy.

Częściowo niezdolną do pracy jest osoba, która w znacznym stopniu utraciła zdolność

do pracy zgodnej z poziomem posiadanych kwalifikacji. Niezdolność do pracy orzeka się na okres nie dłuższy niż 5 lat. Jednakże niezdolność taką orzeka się na okres dłuższy niż 5 lat, jeżeli według wiedzy medycznej nie ma rokowań odzyskania zdolności do pracy przed upływem tego okresu.

Warunki nabycia prawa do emerytury są zróżnicowane w zależności od daty urodzenia osoby uprawnionej. Osobom urodzonym przed 1 stycznia 1949 r. emerytura przysługuje, o ile osiągnęły one wiek uprawniający do emerytury oraz uzyskały wymagany okres składkowy i nieskładkowy. Natomiast osoby urodzone po 31 grudnia 1948 r. są co do zasady objęte nowym systemem emerytalnym. Emerytura przysługuje takim osobom niezależnie od długości ich okresu składkowego i nieskładkowego, jednakże wymiar stażu ubezpieczeniowego przekłada się na wysokość emerytury. Od 1 października 2017 r. podstawowy wiek emerytalny został obniżony. Obecnie wynosi on 60 lat dla kobiet oraz 65 lat dla mężczyzn. Niektórym osobom przysługuje wcześniejsza emerytura lub emerytura pomostowa. Dotyczy to w szczególności osób pracujących w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.

Płatnikiem składek na ubezpieczenie społeczne w stosunku do pracowników jest pracodawca, a w stosunku do osób zatrudnionych na umowie zlecenia - zleceniodawca.

OCHRONA PRZEDEMERYTALNA

Zgodnie z art. 39 Kodeksu pracy, **pracodawca nie może wypowiedzieć umowy o pracę pracownikowi, któremu brakuje nie więcej niż 4 lata do osiągnięcia wieku emerytalnego**, jeżeli okres zatrudnienia umożliwia mu uzyskanie prawa do emerytury z osiągnięciem tego wieku.

Nie dotyczy to jednak sytuacji, gdy pracownik taki uzyskał prawo do renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy.

„W okresie tym pracownik pozostaje w okresie tzw. ochrony przedemerytalnej. Państwo chroni pracowników znajdujących się w tym okresie z uwagi na to, że są oni szczególnie zagrożeni bezrobociem, a utrata pracy najczęściej oznacza dla nich trudność w znalezieniu nowego zatrudnienia.”



Ochrona przedemerytalna nie obowiązuje w przypadku ogłoszenia upadłości lub likwidacji pracodawcy. W takim przypadku umowa o pracę może zostać rozwiązana.

Pracownik pozostający w okresie ochrony przedemerytalnej może jednak zostać zwolniony w trybie dyscyplinarnym, np. w sytuacji gdy ciężko naruszył swoje podstawowe obowiązki pracownicze (np. spożywanie alkoholu w pracy).

Ochrona przedemerytalna nie oznacza, że pracodawca nie może jednostronnie pogorszyć Twoich warunków zatrudnienia (np. obniżyć wynagrodzenia). Jest to możliwe w sytuacjach takich jak wprowadzenie u pracodawcy nowych zasad wynagradzania dotyczących ogółu pracowników lub grupy w której znajduje się pracownik chroniony, stwierdzenia orzeczeniem lekarskim utraty zdolności do wykonywania dotychczasowej pracy lub niezawinionej przez pracownika utraty uprawnień koniecznych do jej wykonywania.

ODPRAWA RENTOWA LUB EMERYTALNA

Zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia.

Celem przyznania odprawy jest złagodzenie skutków utraty pracy i przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy.

Co istotne, pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa. Odprawa emerytalna jest bowiem świadczeniem jednorazowym.

Nie jest jednak wykluczone prawo do kilku odpraw emerytalnych, jeżeli pracownik jest równolegle zatrudniony u różnych pracodawców i przechodzi na emeryturę równocześnie lub kolejno u wszystkich pracodawców.

Pamiętaj, że Twój pracodawca może wypłacić Ci odprawę emerytalną lub rentową w wysokości wyższej niż wynikająca z przepisów.

Dotyczy to w szczególności sytuacji, gdy zobowiązał się on do wypłacania takiej odprawy w regulaminie wynagradzania lub innym podobnym dokumencie.



WWW.UNSPLASH.COM

CZY MOGĘ KONTYNUOWAĆ ZATRUDNIENIE PO OSIĄGNIĘCIU WIEKU EMERYTALNEGO?

Osiągnięcie wieku emerytalnego nie skutkuje automatycznym rozwiązaniem stosunku pracy. Nie oznacza także obowiązku rozwiązania stosunku pracy - ani po stronie pracodawcy, ani po stronie pracownika. Oznacza to, że możesz kontynuować zatrudnienie. Rozwiązanie stosunku pracy po osiągnięciu wieku emerytalnego może mieć jednak miejsce z innych powodów. W momencie osiągnięcia wieku emerytalnego nie znajdujesz się już w okresie tzw. ochrony przedemerytalnej.

Jeśli kontynuujesz zatrudnienie bez rozwiązania stosunku pracy po osiągnięciu powszechnego wieku emerytalnego, Twoje prawo do emerytury zostanie zawieszone do czasu rozwiązania stosunku pracy i złożenia wniosku o emeryturę.

Co istotne, od 1 stycznia 2022 r. w związku z wprowadzeniem „Polskiego Ładu”, przysługuje tzw. ulga dla pracujących seniorów. Osoby, które pomimo osiągnięcia wieku emerytalnego zrezygnują z pobierania emerytury i pozostaną czynne zawodowo (m.in. stosunek pracy, zlecenie, własna działalność gospodarcza), nie będą opłacać podatku od przychodów do kwoty 85.528 zł rocznie. Rozliczając się zatem według skali podatkowej, podatek będzie płatny dopiero po przekroczeniu 115.528 zł przychodu (30.000 zł kwoty wolnej od podatku). Warunkiem jest brak ustalenia prawa do emerytury lub renty rodzinnej. Oznacza to realnie wyższe wynagrodzenie „na rękę”.



WWW.UNSPLASH.COM

CZY PRACODAWCA MOŻE ZWOLNIĆ MNIE Z POWODU OSIĄGNIĘCIA WIEKU EMERYTALNEGO?

Sam fakt osiągnięcia wieku emerytalnego nie powinien stanowić dla Twojego pracodawcy przyczyny do zwolnienia Cię z pracy. Pamiętaj jednak, że w momencie osiągnięcia wieku emerytalnego nie znajdujesz się już w okresie tzw. ochrony przedemerytalnej. Oznacza to, że powodem zwolnienia Cię z pracy mogą być inne okoliczności, w tym okoliczności związane ze stanem Twojego zdrowia.

Przeciwwskazania lekarskie do wykonywania choćby jednego obowiązku należącego do zakresu czynności na zajmowanym stanowisku pracy uzasadniają wypowiedzenie umowy o pracę.

CZY MOGĘ KONTYNUOWAĆ ZATRUDNIENIE PO UZYSKANIU RENTY?

Aby uzyskać prawo do otrzymywania renty z tytułu niezdolności do pracy nie jest konieczne rozwiązanie stosunku pracy, tak jak to ma miejsce przy emeryturze. Przyznanie renty z tytułu niezdolności do pracy nie skutkuje zatem automatycznym rozwiązaniem stosunku pracy. Nie oznacza także obowiązku rozwiązania stosunku pracy - ani po stronie pracodawcy, ani po stronie pracownika. Oznacza to, że uzyskując rentę możesz kontynuować zatrudnienie. Rozwiązanie stosunku pracy może mieć jednak miejsce z innych powodów. Przeciwwskazania lekarskie do wykonywania choćby jednego obowiązku należącego do zakresu czynności na zajmowanym stanowisku pracy uzasadniają wypowiedzenie umowy o pracę.

W sytuacji uzyskania renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy Twoja ochrona przedemerytalna zostaje uchylona. Nie dotyczy to renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy.

Pamiętaj, że w pewnych sytuacjach prawo do renty może ulec zawieszeniu lub ograniczeniu, gdy przychody ze stosunku pracy przekroczą pewne limity przychodu.

CZY PRACODAWCA POMOŻE MI ZGROMADZIĆ POTRZEBNĄ DOKUMENTACJĘ I ZŁOŻYĆ WNIOSEK O EMERYTURĘ LUB RENTĘ?



Pracodawcy mają obowiązek:

- 1) współdziałania z pracownikiem w gromadzeniu dokumentacji niezbędnej do przyznania emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy,
- 2) wydawania pracownikowi lub ZUS zaświadczeń niezbędnych do ustalenia prawa do świadczeń i ich wysokości,
- 3) przygotowania wniosku o emeryturę i przedłożenia go za zgodą pracownika ZUS nie później niż na 30 dni przed zamierzonym terminem przejścia pracownika na emeryturę, z uwzględnieniem art. 182,
- 4) przygotowania, za zgodą pracownika, wniosku o rentę z tytułu niezdolności do pracy i przedłożenia go ZUS na 30 dni przed ustaniem prawa do zasiłków chorobowych.

Pracodawca ma zatem obowiązek udzielania Ci pomocy w udowodnieniu Twojego prawa do świadczenia emerytalnego lub rentowego.

Powyższe obowiązki zostały nałożone także na innych płatników składek, z wyjątkiem jednak zleceniodawców, osób fizycznych zatrudniających pracowników, niewypłacających świadczeń z ubezpieczenia chorobowego oraz płatników składek, którzy opłacają składkę za siebie i osoby współpracujące.

UPRAWNIENIA EMERYTÓW I RENCISTÓW Z ZAKŁADOWEGO FUNDUSZU ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH

Wielu byłych pracowników, którzy przeszli na emeryturę lub rentę, nie jest świadoma, że u swojego ostatniego pracodawcy mogą korzystać z pomocy socjalnej wynikającej z funkcjonującego u tego pracodawcy zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Uprawnienie jest zależne od tego, czy u ostatniego pracodawcy fundusz taki został utworzony. W niektórych sytuacjach pracodawca ma możliwość rezygnacji z tworzenia takiego funduszu, co prowadzi do braku możliwości korzystania ze świadczeń socjalnych.

Zależnie od funkcjonującego u pracodawcy regulaminu, emeryci i renciści mogą być uprawnieni do świadczeń takich jak pomoc materialna, paczki świąteczne, zapomogi, dofinansowanie do wypoczynku, sportu, rekreacji itp.

Niedozwolone jest wykluczenie emerytów i rencistów - byłych pracowników z uprawnienia do korzystania ze świadczeń socjalnych.

Zależnie od zasad, jakie przyjął pracodawca, aby skorzystać z funduszu konieczne może być złożenie odpowiedniego wniosku.

Zapytaj o tę kwestię pracodawcę, który ma obowiązek umożliwić Ci korzystanie z funduszu socjalnego.

Jeśli po przejściu na emeryturę lub rentę zatrudnisz się ponownie, świadczenia socjalne będą Ci przysługiwać u nowego pracodawcy.



UPRAWNIENIA EMERYTÓW I RENCISTÓW WYNIKAJĄCE Z UKŁADÓW ZBIOROWYCH PRACY

Niektórzy pracodawcy gwarantują emerytom i rencistom - ich byłym pracownikom dostęp do wielu dodatkowych uprawnień i świadczeń. Nie można wykluczyć, że uprawnienia takie będą przysługiwać także byłym zleceniobiorcom i osobom zatrudnionym na innych podstawach prawnych.

Uprawnienia takie najczęściej zostały wynegocjowane przez związki zawodowe. Zazwyczaj są one uregulowane w układach zbiorowych pracy.

Zakres Twoich uprawnień jest zależny od postanowień obowiązującego pracodawcę układu zbiorowego, który zawarł on ze związkami zawodowymi.

Uprawnieniami takimi mogą być na przykład: zwiększona odprawa emerytalna lub rentowa, dodatkowa pomoc materialna, dofinansowanie wyjazdu do sanatorium, zniżka na usługi oferowane przez pracodawcę.



PODJĘCIE INNEJ PRACY PRZEZ EMERYTA LUB RENCISTĘ



Nie jest zabronione zatrudnienie emeryta lub rencisty na umowie o pracę lub na innej podstawie (np. umowa zlecenie). Pamiętaj jednak, że emeryt lub rencista, który osiąga dodatkowe przychody, powinien niezwłocznie powiadomić o tych przychodach ZUS.

Uzyskiwanie dodatkowych przychodów może spowodować bowiem zawieszenie lub zmniejszenie przysługującej emerytury lub renty.

Obowiązek powiadamiania ZUS o podjęciu pracy zarobkowej i składania oświadczenia o osiągnięciu przychodu nie dotyczy osób, które osiągnęły powszechny wiek emerytalny.

Przychody jakie mogą spowodować obniżenie lub zawieszenie Twojego świadczenia, to przychody z działalności objętej obowiązkowymi ubezpieczeniami społecznymi, np.:

- z pracy na podstawie stosunku pracy,
- z pracy na podstawie umowy zlecenia czy umowy agencyjnej,
- z pozarolniczej działalności oraz współpracy przy jej wykonywaniu;
- z pracy nakładczej.

Także zarobek osiągnięty z dodatkowej pracy wyłączony z obowiązku ubezpieczenia społecznego z powodu pobierania emerytury lub renty może powodować obniżenie lub zawieszenie Twojego świadczenia.

Świadczenia nie są zmniejszane ani zawieszane w przypadku podjęcia dodatkowej pracy przez osoby posiadające prawo do emerytury, które ukończyły powszechny wiek emerytalny.

O NIEODPŁATNEJ POMOCY PRAWNEJ...

Potrzebujesz pomocy prawnika, doradcy, mediatora? Jesteś w trudnej życiowej sytuacji, na przykład potrzebujesz pomocy w rozłożeniu długu na raty, w spłacie pożyczek „chwilówek”, masz kłopoty mieszkaniowe, grozi Ci eksmisja, masz problemy pracownicze, z egzekucją alimentów, odziedziczyłeś długi, nie wiesz do jakiego urzędu pójść po pomoc, masz inne problemy związane ze sprawami życia codziennego? Skorzystaj z nieodpłatnej pomocy prawnej, poradnictwa obywatelskiego lub mediacji. Darmową pomoc uzyskasz w ponad 1500 punktach nieodpłatnej pomocy prawnej w całym kraju.

O tym gdzie jest najbliższy punkt zapytaj:

- a) w starostwie powiatowym, b) w urzędzie gminy, c) w urzędzie miasta, lub poszukaj:
- d) na stronach internetowych powiatów i gmin (które znajdziesz wpisując w wyszukiwarce hasło: urząd gminy, powiatu lub miasta i miejscowość, w której punkcie chcesz się zapisać),
- e) na stronie internetowej: np.ms.gov.pl

Kto może skorzystać z darmowej pomocy prawnej?

Każdy, kto znajduje się w sytuacji, w której nie może ponieść kosztów odpłatnej pomocy i złoży takie oświadczenie w punkcie, w którym świadczona jest nieodpłatna pomoc, nieodpłatne poradnictwo obywatelskie lub nieodpłatna mediacja.

Nieodpłatna pomoc prawna przysługuje także osobie fizycznej prowadzącej jednoosobową działalność gospodarczą (osoba samozatrudniona) niezatrudniającej innych osób w ciągu ostatniego roku. Nieodpłatna pomoc prawna dla samozatrudnionych przedsiębiorców ma charakter pomocy de minimis.

ZAKRES NIEODPŁATNEJ POMOCY



POMOC PRAWNA PORADY OBYWATELSKIE MEDIACJA



POMOC PRAWNA

Możesz liczyć na:

- informację o stanie prawnym lub obowiązkach i uprawnieniach
- wskazanie sposobów rozwiązania problemu prawnego
- sporządzenie projektu pisma (z wyłączeniem spraw w toczących się już postępowaniach), w tym o zwolnienie z kosztów sądowych lub o ustanowienie pełnomocnika
- poinformowanie o kosztach i ryzyku finansowym skierowania sprawy do sądu
- nieodpłatną mediację
- informację o możliwościach innej, darmowej pomocy



PORADNICTWO OBYWATELSKIE

Możesz liczyć na:

- rozpoznanie problemu i udzielenie porady dostosowanej do indywidualnej sytuacji, zwłaszcza w sprawach zadłużenia, mieszkaniowych oraz zabezpieczenia społecznego
- poinformowanie o przysługujących uprawnieniach lub ciążących obowiązkach
- wsparcie w samodzielnym rozwiązywaniu problemu, np. poprzez sporządzenie planu wyjścia z trudnej sytuacji oraz udzielenie pomocy w jego realizacji
- skierowanie do odpowiednich instytucji lub placówek nieodpłatnej pomocy
- nieodpłatną mediację



MEDIACJE

Możesz liczyć na:

- poinformowanie o możliwościach i korzyściach polubownych metod rozwiązywania sporów
 - przygotowanie projektu umowy o mediację lub wniosku o przeprowadzenie mediacji
 - przygotowanie projektu wniosku o przeprowadzenie mediacji w sprawie karnej
 - przeprowadzenie mediacji
 - udzielenie pomocy w sporządzeniu do sądu wniosku o zatwierdzenie ugody zawartej przed mediatorem
- MEDIACJA**
jest dobrowolna,
nieformalna i poufna,
a mediator
jest osobą bezstronną



UDZIELANIE PORAD I MEDIACJI OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI

Pomoc jest udzielana co do zasady podczas osobistej wizyty w punkcie. Osoby ze znaczną niepełnosprawnością lub mające trudności w komunikowaniu się mogą liczyć na pomoc poza punktem, albo za pośrednictwem środków porozumiewania się na odległość (telefonu, poczty elektronicznej, komunikatorów internetowych). Poradę można uzyskać również przy udziale tłumacza migowego.

**Ponad połowa punktów
nieodpłatnej pomocy prawnej i nieodpłatnego poradnictwa obywatelskiego
w Polsce jest prowadzona przez organizacje pozarządowe,
jako zadanie publiczne powierzane przez starostów lub prezydentów,
w efekcie corocznego, otwartego konkursu ofert.**



SURSUM CORDA oznacza „w górę serca!”.

W tym zawołaniu zawiera się cała nasza misja - **pomagać w trudnej sytuacji**
i dawać nadzieję na to, że może być lepiej.
Dla tych, którzy chcą się angażować i wspierać projekty dobroczynne - tworzymy warunki
do skutecznego działania, w klimacie zaufania i czytelnych zasad.

Jedną z form naszej aktywności jest prowadzenie od 2016 r.
sieci punktów **nieodpłatnej pomocy prawnej, poradnictwa obywatelskiego i mediacji**
oraz urozmaiconą edukacją prawną.

Stowarzyszenie Sursum Corda powstało w 2000 roku z inicjatywy grupy przyjaciół i profesjonalistów,
którzy wcześniej - przez 6 lat - angażowali się społecznie jako wolontariusze.
Jako organizacja pozarządowa jesteśmy apolityczni działamy na zasadzie „non profit”, czyli nie dla zysku

Posiadamy status **organizacji pożytku publicznego**, co oznacza,
że możesz przekazać nam 1% podatku, który codziennie inwestujemy w mądre pomaganie.

Będzie nam miło, jeśli dołączysz do naszej załogi !

wolontariat

chcepomagac
.org

pomoc
prawna x
poradnictwo
obywatelskie

wypoczynek
na plus+

wypożyczalnia
SPRZĘTU REHABILITACYJNEGO

centrum
mediacji

OŚRODEK
pomocy
past
penitencjarnej



Polubmy się:
fb.com/Stowarzyszenie.Sursum.Corda

www.sc.org.pl

szkolenia>>>



pomoc ma MOC ! KRS 00000 20 382
wyślij SMS o treści **KRS** na nr **4321**, odeślemy Ci **za darmo** nasz nr KRS